



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (349)
декабрь 2018



С Новым 2019 годом! Счастья! Здоровья! Удачи!

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

К 100-летию Профсоюза

География добрых дел на карте Белгородской области.....3

Охрана труда

Охране труда – повышенное внимание.....7

Молодежная страничка

II форум сельской молодежи Брянской области.....10

Вести территориальных организаций

Архангельская областная организация.....14

Коми республиканская организация.....15

Профсоюзная хроника.....16

Практика работы

Несгибаемый профком Пермского свиного комплекса.....20

Саратовская областная организация – защищая права работников.....23

Наши профорганизации

45 лет – Краснодарскому хлебозаводу №6!.....25

От первого лица

Достойная пенсия в агропромышленном комплексе России возможна!.....27

Для размышления

Продовольственная безопасность и питание в мире – 2018.....30

Поздравляем!



12 декабря 2018 года Комитет Госдумы по аграрным вопросам провел парламентские слушания на тему: «Законодательные аспекты социальной поддержки и правовой защищенности работников АПК».

В парламентских слушаниях приняли участие члены Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, актив Московской областной и городской профорганизаций.

Депутаты Государственной Думы, члены Совета Федерации, представители федеральных органов исполнительной власти, законодательных (представительных) и исполнительных органов власти субъектов РФ, представители Профсоюза работников АПК РФ, науки, экспертов и бизнеса, отраслевых союзов и ассоциаций АПК обсудили проблемы правового регулирования социальной поддержки работников АПК.

Председатели территориальных организаций Профсоюза внесли предложения о совершенствовании законодательства для создания достойного уровня жизни работников отраслей агропромышленного комплекса.

Подробная информация в вестнике «АгроПрофКурьер» №2 (351).

ГЕОГРАФИЯ ДОБРЫХ ДЕЛ НА КАРТЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгородская областная организация Профсоюза инициировала проект «100 добрых дел Профсоюза», основной целью которого является формирование активной общественной и гражданской позиции членов Профсоюза, улучшение условий и качества жизни в сельских территориях. Профсоюзные организации и члены Профсоюза принимают в проекте активное участие.

Алексеевский район

- Главный бухгалтер Алексеевской районной организации Профсоюза Г.В.Ерофеева и член Комитета Белгородской областной профорганизации, председатель ППО ЗАО «АМКК» В.П.Трапезникова поздравили ветерана профсоюзного движения Г.К.Дежину с днем рождения. Более 40 лет Галина Константиновна проработала заместителем председателя Алексеевского райкома Профсоюза. Она - хороший наставник для молодых профсоюзных активистов, председателей первичных профорганизаций, казначеев.

- Уже несколько лет подряд в начале лета профсоюзные комитеты и руководство Группы компаний «АПК ДОН» радуют сотрудников предприятия и их детей, устраивая настоящий праздник детства. В этом году всем приглашенным мальчикам и девочкам вручили кепки, панамки и именные значки, желающие могли полакомиться сладкой ватой, а также вкусной выпечкой. Малыши с радостью прыгали на батутах, а детвора постарше бегала по лесу, играя в лазертаг. Все с удовольствием принимали участие в конкурсах и зажигательных танцах, которые устраивали сказочные герои-аниматоры. Большое впечатление на всех произвели эффектные роботы-трансформеры. В них было невероятным все: рост под 2 метра, потрясающе реалистичный внешний вид и механические голоса. А самым ярким впечатлением праздника стало бумажное шоу, которое вызвало неподдельный восторг у всех присутству-

ющих. Хочется отметить, что в этом году на праздник впервые были приглашены дети сотрудников Бирючанского и Алексеевского агротехнического техникумов, с которыми тесно сотрудничает ГК «АПК ДОН».

Белгородский район

- В рамках ежегодной Всероссийской экологической акции «Вода России», курируемой Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, профсоюзный актив департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области совместно с представителями администрации Белгородского района и волонтерами Центра молодежных инициатив (более 50 человек) приняли участие в субботнике по уборке водоема в п. Изумрудный Крутологского сельского поселения Белгородского рай-



она. В ходе уборки расчищена от захлывания и загрязнения бытовым мусором береговая полоса Белгородского водохранилища – излюбленного места отдыха белгородцев – протяженностью около 5 км. Убрано около пяти тонн мусора. Подобные акции прошли и на территории других муниципальных образований. Всего с апреля по июль текущего года около 18 тыс. жителей области приняли участие в таких субботниках и в рамках акции очистили свыше 380 км прибрежных территорий водоемов от более 700 т мусора.

- В соответствии с постановлением президиума Белгородской областной организации Профсоюза от 11 апреля 2018 года №14 мужской сборной по баскетболу Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я. Горина была оказана материальная помощь в размере 20 тыс. рублей на приобретение игровой формы для баскетбольной команды «ФЕНИКС». Новая форма с логотипом Профсоюза работников АПК РФ принесет сборной университета много побед на соревнованиях разного уровня!

- При поддержке администрации Белгородского ГАУ и профсоюзного комитета первичной профорганизации сотрудников (председатель Е.Н.Бондаренко) состоялась экскурсионная поездка по удивительным местам России для сотрудников и преподавателей университета. Дорога была далекой и включала пункты: п. Майский – г. Рязань – Рязанский кремль – п. Дивеево (Нижегородская область) – Свято-Троицкий Серафимо-Дивеевский монастырь – музей-заповедник С.А.Есенина в с. Константиново – п. Майский. В этой туристической поездке каждый участник почерпнул для себя что-то новое, близкое сердцу.

Борисовский район

- Идея патриотизма во все времена занимала особое место не только в духовной жизни общества, но и во всех важнейших



сферах его деятельности – в идеологии, политике, культуре, экономике. На Борисовской земле патриотизм является неотъемлемым компонентом культуры, воспитания молодежи, сохранения памяти поколений об истории малой Родины. В Борисовском агромеханическом техникуме, где действует первичная профорганизация, педагог дополнительного образования, руководитель военно-патриотического клуба «Обелиск» А.П.Мильшин еще в 2014 году выступил инициатором по возведению стелы погибшим воинам-танкистам в память о тех боях, которые проходили на этом месте в годы Великой Отечественной войны. Ежеквартально студенты техникума – курсанты клуба «Обелиск» осуществляют мероприятия по благоустройству стелы и прилегающей к ней территории.

БТПО работников ГК «Агро-Белогорье»

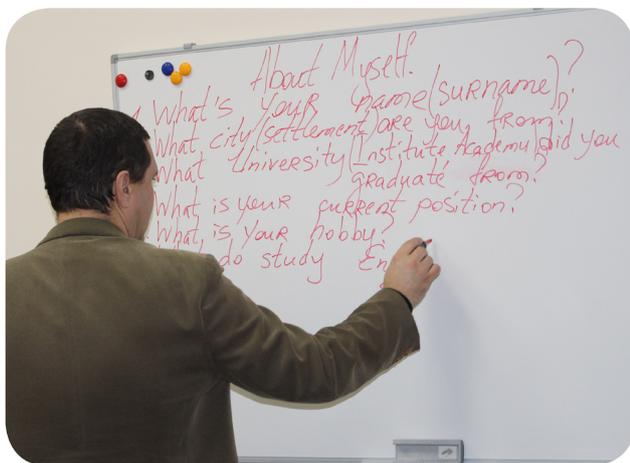
- Лето началось в холдинге «Агро-Белогорье» с веселого и яркого Диноквеста, который Белгородская территориальная профсоюзная организация подарила детям членов Профсоюза к Международному дню защиты детей. В первую субботу июня в Динопарке собрались почти две тысячи человек, чтобы принять участие в масштабном приключении. Вооружившись картами, участники квеста при поддержке родителей выполняли увлекательные задания, требующие ловкости, смелости и хорошего настроения. Для маленьких посетителей была оборудована песочная площадка, где под руководством аниматоров дети при помощи специальных археологических инструментов смогли провести раскопки скелета одного из динозавров – чем не урок палеонтологии?

Город Белгород

- Шаг за шагом преодолеваются длинные расстояния. Шаг за шагом совершаются великие дела. Утренние пробежки, неспеш-



ные вечерние прогулки теперь наполнены совершенно другим, новым, добрым смыслом! Члены молодежного совета департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды Белгородской области (председатель А.В.Новикова) приняли участие в областной благотворительной акции Белгородской региональной общественной организации «Святое Белогорье против детского рака» - «Миллион шагов на помощь детям». Для участия в акции необходимо было сообщить организаторам о желании преодолеть 10 тыс. шагов на помощь детям, внести регистрационный взнос 300 рублей и отправить копию подтверждающего документа в сообщество организации. Затем пройти или пробежать 10 тыс. шагов, сделать скрин показателей шагомера с отметкой 10 тыс., фото во время прогулки и прислать материалы организаторам.



- Департаментом агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды совместно с областной организацией Профсоюза инициирован и успешно реализован совместный проект «Повышение уровня знаний английского языка сотрудников департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды Белгородской области». Основной целью проекта является повышение уровня знаний английского языка сотрудников департамента не менее чем на 30% к ноябрю 2018 года. Бюджет проекта сформирован из средств первичной профсоюзной организации департамента совместно с областной организацией Профсоюза.

- В соответствии с поручением Губернатора области Е.С.Савченко в рамках Программы «500 парков Белогорья» и проекта «65 добрых дел», приуроченного к 65-летию со дня образования Белгородской области, департамент АПК и воспроизводства окружающей среды реализует проект по закладке и обустройству парков на территории региона с привлечением общественности: «Создание



и обустройство 65 парков на территории 22 муниципальных районов и городских округов», в котором активное участие принимают члены Профсоюза.

- Члены Профсоюза из Белгородского государственного аграрного университета имени В.Я.Горина, наряду со студентами других образовательных учреждений области, приняли участие в проекте департамента АПК и воспроизводства окружающей среды «Организация волонтерской деятельности студентов-первокурсников по участию в озеленении населенных пунктов Белгородской области» 2018 года. Весной более 400 первокурсников учебных заведений участвовали в закладке четырех аллей. Волонтеры и в течение лета не оставляли без внимания своих зеленых питомцев. Чтобы молодые аллеи поднялись и зазеленели, студенты в рамках проекта, направленного на озеленение города, повышение комфортности окружающей среды, экологическое воспитание и развитие эстетического мировосприятия молодежи, проводят необходимые для обеспечения сохранности и приживаемости саженцев работы.

Губкинский городской округ

- Профсоюзный комитет первичной профорганизации ЗАО «Скороднянское» во главе с председателем Л.Н.Куличен-



ко совместно с администрацией хозяйства провели большую работу. Оказана помощь на лечение А.И.Бочарову, В.Н.Агафонову, В.П.Агафонову, А.В.Агафонову, Г.М.Бибиковой, помощь пострадавшему от пожара И.П.Карапетыню. Состоялось посещение больных: Г.А.Ибрагимова, Ю.А.Кочкиной, О.В.Лысых, Л.П.Седых, С.С.Седых. Достигнута договоренность с руководством предприятия о выделении комбайнов для обмолота зерновых в личных подсобных хозяйствах работников, вспашки огородов. Оказана поддержка работникам хозяйства в приобретении жилья на вторичном рынке (куплено семь домов). Для ветеранов труда и Великой Отечественной войны выписана газета «Ветеран». В рамках празднования Дня знаний 29 школьникам Скороднянской и Толстянской школ, принимавшим участие в сельскохозяйственных работах во время летних каникул, вручены денежные премии.



Красногвардейский район

- Коллектив ЗАО «Мясной двор» регулярно оказывает спонсорскую помощь учреждениям образования, культуры, здравоохранения, спорта. Работники предприятия – члены Профсоюза в рамках проекта «100 добрых дел» совместно с работниками и учащимися Хуторской школы внесли свой вклад в благоустройство территории школы, высадив двадцать пять кустов роз.

- Члены Профсоюза – работники Бирюченского хлебоприемного предприятия установили стелу при въезде в поселок Бирюч. Провели работу по благоустройству местной детской площадки.

- Студенты Бирюченского техникума – члены Профсоюза провели обрезку кустарников на территории детского сада «Солнышко», оказали посильную помощь детскому саду «Росинка». Были убраны и вскопаны клумбы, собраны семена цветов, приведены в порядок песочницы.

- Работники ООО «Домат-Д» вручи-

ли продуктовые наборы ветеранам Великой Отечественной войны.

Шебекинский район

- В рамках празднования Международного дня защиты детей молодежный совет первичной профсоюзной организации ОАО «Шебекинский маслодельный завод» организовал конкурс детского рисунка. В конкурсе приняли участие дети работников завода от 3 до 14 лет. Цель конкурса – направить интерес детей к познанию мира труда, раскрыть творческий потенциал и поощрить их стремление к творчеству. Дети старательно рисовали и пытались ответить на вопрос, каким является мир вокруг них. Ответов было получено немало, экспозиция творческой выставки состояла из 50 работ. Из числа членов Профсоюза было сформировано жюри. По итоговым подсчетам победителями стали: I место – М.Стадникова, II место – В.Сергеева, III место – М.Данилов. Шебекинский райком Профсоюза тоже не остался в стороне от мероприятия и утвердил денежные премии юным талантам соответственно занимаемым местам (1500, 1000 и 500 рублей). Заместитель председателя районной профорганизации С.Ф.Ежелева поздравила участников с победой и вручила премии юным художникам.

- Профсоюзный комитет ООО «Победа» во главе с председателем Н.Н.Абросимовой инициировал и организовал совместно с администрацией предприятия работу по улучшению и озеленению родного села Белянка. Задумка создать и вырастить свой питомник была уже давно, и вот в период с апреля по май 2018 года все удалось осуществить. Решено создать питомник на территории животноводческого комплекса, где своими силами работники предприятия высадили 1500 саженцев крымской сосны и 50 туй. Центральную часть села украсили рассадой цветущих петуний, кстати, также этими цветами возле конторы администрации выложено слово «ПОБЕДА». Однако высадить саженцы и рассадку – это только первый шаг, самое главное – уход и полив, чем работники предприятия и занимаются, чтобы их родное село процветало, ведь «ЖИЗНЬ ДАНА НА ДОБРЫЕ ДЕЛА».

*В.В.Маматова,
председатель
областного молодежного совета,
специалист по информационной работе
Белгородской областной организации
Профсоюза*



ОХРАНЕ ТРУДА – ПОВЫШЕННОЕ ВНИМАНИЕ

Агропромышленный комплекс Республики Башкортостан в настоящее время перешел на новый формат управления. В отрасли высока инвестиционная привлекательность, имеется новая логистика, новые ресурсы. Системно решаются и вопросы социального развития села. Ведется модернизация производства, совершенствуются технологии и как результат улучшаются условия труда, растет его производительность, одновременно сокращается количество несчастных случаев на производстве.

В республике создана нормативно-правовая база по охране труда, выделяются средства на проведение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, приобретение средств индивидуальной защиты и спецодежды. Большое внимание уделяется, прежде всего, профилактическим мероприятиям по недопущению травм и аварий на производстве. С этой целью организована системная работа по обучению специалистов и работников профессий повышенной опасности по охране труда. Регулярно проводятся инструктажи на рабочих местах, медосмотры работников, на предприятиях функционируют оборудованные санитарно-бытовые помещения, кабинеты или уголки по охране труда.

Вопросы улучшения условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний находят отражение в территориальных соглашениях и коллективных договорах, ежегодно рассматриваются на заседаниях Коллегии Минсельхоза Республики Башкортостан, регулярно обсуждаются на заседаниях выборных коллегиальных органов республиканской и районных организаций Профсоюза. В апреле 2018 года вопрос «О состоянии охраны труда и профсоюзном контроле за соблюдением законодательства о труде в организациях АПК РБ» рассмотрен на заседании Комитета республиканской профорганизации, принята к исполнению Концепция МАСО «Нулевой травматизм». Заседание завершилось мастер-классом по применению средств индивидуальной защиты и средств тушения пожаров.

Работа в области охраны труда осуществляется рескомом в тесном взаимодействии с государственными органами надзора и контроля на основе соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с Государственной инспекцией труда, Прокуратурой Республики Башкортостан.

В целях усиления работы по улучшению условий и охраны труда работников, сокращению несчастных случаев на производстве до начала весенних полевых работ Минсель-

хозом Республики совместно с Башкирской республиканской организацией Профсоюза проводятся зональные семинары, на которых рассматриваются проблемы соблюдения условий труда и снижения производственного травматизма, пути их решения. Специалисты рескома и МСХ РБ ежегодно участвуют в работе комиссий по проверке готовности элеваторов и сахарных заводов к приемке урожая. Кроме того, организуются регулярные проверки технического состояния сельхозмашин, укомплектованности техники, зернотоков, зерноскладов средствами пожаротушения. До начала полевых работ проводятся проверки санитарно-технического состояния пищеблоков полевых станций и столовых хозяйств в целях обеспечения противоэпидемического режима при организации питания механизаторов в период проведения полевых работ.

Следует отметить, что эффективность деятельности в области охраны труда зависит, прежде всего, от качества работы уполномоченных по охране труда профорганизаций на каждом предприятии, от той позиции, которую они занимают при осуществлении общественного контроля за охраной труда, их взаимодействия с технической инспекцией труда, государственными органами управления, надзора и контроля.

В республике общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях АПК осуществляют 554 уполномоченных лица и свыше 156 представителей Профсою-



Заседание рескома

за в совместных комиссиях по охране труда. Они активно участвуют в подготовке планов мероприятий по охране труда, контролируют выполнение обязательств коллективных договоров.

Примером надлежащей работы по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве являются организации АПК Мелеузовского района. В этом есть огромная заслуга как управления сельского хозяйства, так и райкома Профсоюза. Здесь принята программа улучшения условий и охраны труда, введена система управления охраной труда, на предприятиях созданы уголки и кабинеты по охране труда, классы для обучения персонала. Штатная численность служб охраны труда соответствует требованиям трудового законодательства. Главным специалистом по охране труда управления сельского хозяйства района оказывается системная методическая помощь, осуществляются взаимопроверки состояния условий труда, что способствует более быстрой адаптации и приобретению практических навыков безопасной работы в ходе стажировки вновь принятых специалистов и, как следствие, предотвращению травматизма на рабочих местах.

На базе управления сельского хозяйства создана реально работающая межведомственная комиссия по охране труда муниципального района. Ежеквартально на ее заседаниях рассматриваются вопросы состояния условий и охраны труда в организациях АПК, заслушиваются руководители и ответственные специалисты предприятий. По результатам заседаний выносятся решения, исполнение которых гарантирует устранение выявленных нарушений трудового законодательства. Межведомственной комиссией и райкомом Профсоюза взято на контроль проведение спецоценки условий труда работников отрасли. Так, спецоценкой охвачено 100% от общего числа. На территории района проводятся выездные медосмотры работников, что позволяет выявлять нарушения здоровья на ранних стадиях заболевания. На предприятиях АПК Мелеузовского района в 2017 г. медосмотром охвачено 3270 человек, что составляет 99,2% от запланированного. Аграриям, занятым на тяжелых работах и с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются дополнительные оплачиваемые дни к отпуску за счет средств районного комитета Профсоюза, организовано их направление на профилактическое лечение.

Как показывает практика, значительное количество несчастных случаев и аварий на предприятиях происходит из-за непрофес-

сионализма и низкого качества обучения персонала и ответственных лиц. Поэтому управлением сельского хозяйства совместно с инспекцией Гостехнадзора для предупреждения производственного травматизма организовано выездное обучение по охране труда работников с отработкой практических навыков выполнения ремонтных работ, использования первичных средств пожаротушения, применения средств безопасности и защиты при выполнении работ на высоте и в колодцах. Большой вклад в обеспечение безопасных условий труда вносят уполномоченные лица по охране труда профсоюзных организаций района. Благодаря им ведется активная работа по недопущению производственного травматизма на каждом рабочем месте, вовремя устраняются нарушения трудового и санитарного законодательства. Уровень знаний у ряда уполномоченных лиц высокий. Об этом свидетельствует и то, что они не раз становились лауреатами республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда», а Р.Р.Зубаиров, тракторист-машинист предприятия «Трудовик», стал лауреатом смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Системная работа по улучшению условий труда работников и предупреждению несчастных случаев на производстве ведется во многих промышленных организациях АПК республики. Так, в АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» считают одним из важнейших принципов организации производства - обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, соответствие условий труда государственным нормативным требованиям. На предприятии проведена спецоценка условий труда, в его подразделениях строго соблюдается порядок проведения инструктажей. На реализацию мероприятий по охране труда в 2017 г. израсходовано более 5 млн рублей. За счет финансирования ФСС РФ предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профзаболеваний, в 2017 г. освоено 175,2 тыс. рублей. Для осуществления общественного контроля на каждом хлебозаводе в его вспомогательных подразделениях избраны уполномоченные по охране труда Профсоюза в количестве 13 человек, которые совместно с руководителями подразделений, в составе комиссий по охране труда проводят рейды по выявлению нарушений требований охраны труда.

На Стерлитамакском хлебокомбинате социальное партнерство не на словах, работает реально. Заключен коллективный договор, где предусмотрены меры морального и



материального поощрения уполномоченных по охране труда. В каждом цехе, подразделении светлые раздевалки, комнаты приема пищи, душевые. Во многих производствах с непрерывным производственным циклом обеспечивается возможность приема пищи в рабочее время в предназначенных для этого комнатах, оборудованных всем необходимым. На территории предприятия работает столовая, в 2017 г. дотация на питание работникам составила 389,2 тыс. рублей. Главным богатством предприятия являются работники различных профессий, которыми на хлебокомбинате очень дорожат. Поэтому одним из основных направлений деятельности как администрации, так и профкома является работа по созданию безопасной среды в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Ежегодно социальными партнерами проводятся конкурс «Лучший по профессии», соревнования добровольных пожарных дружин. Башкирской республиканской организацией Профсоюза на базе АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» организовано обучение уполномоченных по охране труда, которым по итогам мероприятия выданы соответствующие удостоверения.

Среди образцовых предприятий по охране труда и АО «Уфимское хлебообъединение "Восход"», где работает 866 человек, в том числе 477 женщин. Организацию работы по охране труда и контроль за состоянием условий и безопасности труда на предприятии осуществляет отдел по охране труда и технике безопасности. Ежегодно составляется план мероприятий по охране труда и выделяются финансовые средства на его выполнение. Все руководители и специалисты проходят своевременное обучение и аттестацию по вопросам охраны труда, промышленной, энергетической, экологической и пожарной безопасности, а также дорожного движения в учебных центрах. Принимаемые на работу лица проходят в установленном порядке инструктажи по охране труда, что включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применению безопасных методов и приемов работ. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы. После первичного инструктажа работники проходят стажировку под руководством опытных

наставников. Ежегодно проводится обучение по охране труда, далее - проверка знаний в этой сфере. Общественный контроль ведут 18 уполномоченных по охране труда. Все они обучены и аттестованы. На предприятии проводятся предварительные при поступлении на работу и периодические медосмотры. На всех работников заведены личные медицинские книжки. Согласно ст. 218 ТК РФ, на предприятии создан совместный комитет по охране труда. На его заседаниях рассматриваются результаты обследования состояния безопасных условий и охраны труда, разрабатываются в необходимых случаях рекомендации по устранению выявленных нарушений, изучаются причины производственного травматизма. Ежеквартально проводится День охраны труда с участием представителей профсоюзного комитета. В ходе мероприятия осуществляется комиссионное обследование цехов, участков с последующей выдачей акта-предписания руководителям структурных подразделений. На всех рабочих местах проведена спецоценка условий труда, на основании которой, а также коллективного договора работникам в соответствии с выявленным вредным классом условий труда устанавливается соответствующая компенсация. Все сотрудники своевременно обеспечиваются сертифицированными СИЗ согласно нормам.

Башкирская республиканская организация Профсоюза и впредь намерена целенаправленно работать по реализации предоставленных действующим законодательством прав на осуществление общественного контроля за соблюдением норм охраны труда в отрасли. В настоящее время наша главная задача - укрепление взаимодействия и выстраивание конструктивного диалога с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, совершенствование социального партнерства, что имеет большое значение в решении вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников АПК. В качестве приоритетной задачи мы рассматриваем и будем рассматривать работников агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, как главных инвесторов отрасли.

*К.Г.Гайнетдинова,
председатель
Башкирской республиканской
организации Профсоюза*

II ФОРУМ СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

По инициативе Брянской областной организации Профсоюза состоялся II форум сельской молодежи Брянской области. Три дня форума были интересными и насыщенными, привлекающими внимание молодежи из разных уголков региона. Участниками форума стали студенты Брянского государственного аграрного университета и его филиалов в Новозыбкове и Трубчевске, Почепского механико-аграрного техникума и других учебных заведений.

ПОСЕЩЕНИЕ КОЛХОЗА «ПРОГРЕСС»

Первый день мероприятия можно назвать практическим, состоялось знакомство с колхозом «Прогресс» Клинцовского района. На вопрос о том, почему выбрано именно это предприятие, председатель областной организации Профсоюза А.М.Манакина ответила: «Это уникальное хозяйство». О том, почему это действительно так, рассказал председатель колхоза А.А.Щербинин своим собеседникам - студентам учебных заведений сельскохозяйственного направления.

Центральная усадьба хозяйства, по словам А.А.Щербинина, находится в селе Медведово и является одним из самых успешных аграрных предприятий на Брянщине. Колхоз занимается изготовлением мясной и молочной продукции, располагает мощным производственным потенциалом, оснащен современной техникой: тракторами, автомобилями, сельскохозяйственными машинами. Причем парк техники постоянно обновляется - на что делал упор в своем рассказе председатель колхоза. Это воочию увидели студенты, побывав на машинном дворе, зернотоке, молочно-товарной ферме.

Впечатляют и цифры: колхоз имеет свыше 2600 га пахотных земель, крупного рогатого скота без малого 2000 голов, из них свыше 600 коров, надой от фуражной коровы за год составляет 7600 килограммов молока. Здесь получают вполне приличные урожаи зерновых и других культур. Достаточно сказать, что в минувшем году урожайность кукурузы на зерно в колхозе составила 130 центне-

ров с гектара. Но упор в основном делается на животноводство. Хозяйство имеет статус племенного репродуктора, где сто процентов составляют животные класса элита-рекорд и элита. Здесь применяется современная система доения коров DenaTron, позволяющая управлять двумя доильными местами и измерять надой с высокой точностью. Есть и своя система кормления. Животным через кормовой стол подается монокорм, который состоит из равномерно измельченных кормов, сбалансированных по питательным веществам. Не первый год в хозяйстве применяется идентификация животных. Освоен и метод определения стельности животного на ранних сроках с помощью УЗИ аппарата.

С гордостью говорили А.А.Щербинин и главный зоотехник колхоза В.Н.Кондратенко о доильных установках с компьютерным управлением. Вопрос, что называется, «на засыпку» от них для студентов был таким: «Сколько может стоить эта доильная установка?» После короткой паузы один из студентов Брянского ГАУ с абсолютной точностью назвал цифру. Чувствовалось, что ребята хорошо подкованы как в плане современных технологий, так и в других направлениях, имеющих немаловажное значение для специалистов аграрной отрасли.

Нельзя не отметить тот факт, что практически все специалисты хозяйства окончили в свое время Брянский ГАУ. И пусть раньше университет имел статус института, потом академии - главное, сохранилась старая школа, которая на примере того же колхоза «Прогресс» свидетельствует о высоком потенциале учебного заведения.

Например, главный инженер хозяйства, закончивший БГСХА, А.Черненко произвел на ребят особое впечатление. В первую очередь, потому что сам довольно молодой, а во вторую, его видение того, что успехи хозяйства складываются от высокоэффективного использования земли, развития животноводства, а также работы инженерной службы, которая, по его мнению, должна находиться в надежных руках. Это позволяет обеспечивать проведение всех сельскохозяйственных работ слаженно и в сжатые сроки, что, несомненно, положительно влияет на результаты работы.



А.А. Щербинин, А.М. Манакина,
В.Н. Кондратенко со студентами



Поинтересовались студенты и наличием в хозяйстве ремонтной мастерской, в частности, есть ли в ней токарный станок. А.Черненко показал свои «владения», где к услугам механизаторов предоставлено все необходимое, включая то, что можно выточить самому на станке, тем самым экономя средства.

Еще об одной уникальности этого хозяйства рассказала председатель областной организации Профсоюза А.М.Манакина, обратив внимание студентов на то, что здесь практически все работающие – члены Профсоюза, что составляет более полторы сотни человек. К тому же в колхозе регулярно заключается коллективный договор, с помощью которого обеспечиваются достойные социальные и трудовые гарантии работникам. Это в свою очередь положительно влияет на создание благоприятных условий для деятельности хозяйства, выполнение требований законодательства о труде, предоставление дополнительных гарантий и компенсаций. Отметила Антонина Михайловна и открытость в работе. Например, ход реализации коллективного договора, итоги его выполнения рассматриваются на заседаниях администрации, профсоюзного комитета и во всех производственных подразделениях. Такая слаженная работа позволила хозяйству занять первое место среди предприятий района в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор.

Немаловажный фактор, что колхоз «Прогресс» не стоит в стороне от повседневных забот села и проводит политику социальной ответственности – берет на себя материальные затраты по ремонту школы, детского сада, Дома культуры, местных дорог и т.д. Но теряет ли от этого хозяйство? А.А.Щербинин четко обозначил свою позицию, отметив, что эти затраты окупаются сторицей, т.к. они делаются для людей, прежде всего тех, кто придет работать в хозяйство в недалеком будущем.

Студенты Брянского ГАУ на примере хозяйства узнали много нового и интересно, почерпнули для себя то уникальное,

что имеется в колхозе.

ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ВЛАСТИ

Во второй день форума состоялась встреча молодежи с представителями властных структур Брянской области. В ней приняли участие первый заместитель председателя Правительства Брянской области А.Г.Резунов, председатель комитета по аграрной политике и природопользованию Брянской областной Думы В.В.Евсеев, депутаты областной Думы В.В.Беляй, А.В.Белаш, С.Ф.Зубарев, заместитель директора департамента сельского хозяйства В.В.Ториков, председатель Федерации профсоюзов Брянской области О.В.Полякова, заместитель главы администрации Клинцовского района Л.И.Максименко, председатель колхоза «Прогресс» А.А.Щербинин, генеральный директор Клинцовского хлебокомбината А.А.Данилов и другие.

Юношей и девушек, их наставников от имени Губернатора Брянской области А.В.Богомаза приветствовал вице-губернатор А.Г.Резунов, который рассказал о развитии агропромышленного комплекса региона, акцентировав внимание на том, что особенно в последние годы данный сектор экономики обеспечил значительный рост производства. По словам Александра Григорьевича, у молодых людей растет интерес к вопросам развития агропромышленного комплекса. Еще несколько лет назад сельское хозяйство считалось «черной дырой», невыгодным делом, в регионе можно было по пальцам пересчитать успешные хозяйства. Но сегодня все изменилось.

В качестве подтверждения своих слов А.Г.Резунов привел несколько цифр. За последние три года в структуре валового регионального продукта доля сельского хозяйства увеличилась с 10,5 до 17,2%. Более чем в два раза возросло производство зерна и мяса. По производству картофеля регион является безусловным лидером в стране, а брянские сыроделы производят 7,5% рос-

сийских сыров. Брянщина сделала серьезный рывок вперед. Если год назад производили 760 тысяч тонн зерна, то в прошлом – 1,85 млн тонн, средняя урожайность в 2017 году составила 48,1 ц/га. Валовое производство картофеля составляет 1,5 млн тонн, из них 869 тысяч тонн промышленного картофеля. Это больше, чем производит вся Беларусь. Успеху дела способствуют несколько факторов, в том числе внедрение новейших технологий. Земледелие поставлено на научно обоснованную систему, используется высокотехнологическая техника. Поэтому и получаются такие высокие результаты. Сегодня брянским аграриям не надо куда-то ехать учиться опыту, перенимать технологии.

Достижения региона ежегодно отмечаются на Российской агропромышленной выставке «Золотая осень». В этом году Брянщина получила 75 медалей, из них 45 золотых, а Правительство области удостоено Гран-при Министерства сельского хозяйства Российской Федерации за вклад в развитие выставки.

«Мы создаем, - отметил вице-губернатор, - инвестиционно привлекательный, прибыльный сектор экономики. В регионе строятся тепличный овощеводческий комплекс и кожевенный завод, продукция которого пойдет в том числе и на экспорт. Планируем строительство завода по переработке картофеля. Брянская область стала настоящей территорией роста АПК. В отрасль идут инвестиции, бюджетная поддержка, внедряются новейшие научные разработки, система точного земледелия и цифровые технологии, на селе строятся жилые дома и социальные объекты, автомобильные дороги и коммунальная инфраструктура».

Отметил выступающий и тот факт, что днем ранее студенты учебных заведений аграрной направленности побывали в одном из успешных хозяйств региона - колхозе «Прогресс» и смогли убедиться, как можно грамотно и эффективно выстроить работу. 60 процентов коллектива в этом хозяйстве - молодежь. Это свидетельствует о том, что

можно создать такие условия, чтобы выпускники аграрного университета или колледжа возвращались и работали на родной земле, и не просто работали, а создавали семьи, растили детей. Для привлечения молодежи Правительство Брянской области постоянно работает над повышением престижа сельских профессий, проводит обучающие семинары, принимает действенные меры социальной поддержки.

Придя на работу в сельскую местность, молодой специалист не остается наедине с собой, ему оказывается всесторонняя помощь. При трудоустройстве на селе одновременно выплачивается 50 тысяч рублей, осуществляются ежемесячные денежные выплаты - семь тысяч рублей в течение трех лет. Получают поддержку в размере трех тысяч рублей в месяц студенты-практиканты, которые трудятся в качестве трактористов-машинистов. Ежегодно улучшают жилищные условия до 30 сельских семей, финансово обеспечиваются инициативы граждан по благоустройству сельских территорий. С помощью государственной поддержки реализуются три проекта компактной жилищной застройки. Кроме того, крупные инвесторы берут на себя и социальные обязательства - ремонт лечебных учреждений, оплату учебы и стажировок, проводят дни открытых дверей, чтобы каждый школьник и студент мог наглядно познакомиться с производством и сделать свой выбор.

«Все это делается, - отметил вице-губернатор, - для вас, нашей смены, потому что именно вам предстоит создавать будущее. Вы - то поколение, которое приходит нам на смену. И должны прийти очень грамотные специалисты, знающие сельское хозяйство, умеющие использовать научную систему земледелия и передовые технологии».

Село, по мнению А.Г.Резунова, должно зажить, а жить начнет тогда, когда люди будут получать достойную заработную плату. Примеры такие в регионе имеются. Он пожелал участникам форума плодотворной работы, завершив выступление такими словами: хочу, чтобы вы почувствовали, что сельское хозяйство – это отрасль, с которой необходимо связать свою жизнь, а значит, вы делаете правильный выбор.

Выступление вице-губернатора стало лейтмотивом мероприятия, оно дало импульс для обсуждения тем, связанных с сельским хозяйством, работой молодежи на селе. В этой связи хорошим подспорьем был рассказ председателя колхоза «Прогресс» А.А.Щербинина. Хотя участники семинара общались накануне с ним, но все равно его слова они восприняли близко к сердцу. Еще приятнее было слушать о работе простых тружеников -



отца и сына Бородуля, которые трудятся в колхозе механизаторами. Федор Викторович и Дмитрий многое делают для того, чтобы хозяйство имело хорошие урожаи зерновых, кормовых культур, картофеля. К тому же, младший Бородуля скоро станет дипломированным специалистом сельского хозяйства. А пока вместе с отцом постигает науку практически – на полях родного колхоза «Прогресс».

Диалог с молодежью продолжил председатель комитета по аграрной политике и природопользованию Брянской областной Думы В.В.Евсеев, который тепло приветствовал участников форума. Он, в частности, проинформировал собравшихся о законодательской деятельности, направленной на развитие агропромышленного комплекса, повышение инвестиционной привлекательности региона. Также отметил, что совместно с органами исполнительной власти разработан и принят региональный закон о продовольственной безопасности. Это крайне важный и нужный нормативный акт в условиях санкций и развития импортозамещения. Продолжается формирование правовой базы, регулирующей выпуск сельхозпродукции, сырья и продовольствия, способствующей насыщению регионального рынка необходимыми и доступными для населения продуктами питания. Совершенствуется законодательство в сфере земельных отношений.

Депутаты областной Думы, по словам Василия Васильевича, анализируют исполнение государственных программ, находящихся в ведении комитета, в частности, «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия», «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов», подпрограммы «Реализация полномочий в области ветеринарии» и ряда других. Выступающий подчеркнул, что будущее российского АПК зависит от вовлечения в отрасль молодежи – специалистов-аграриев, стремящихся строить свою жизнь на селе. И в регионе эта работа активно проводится органами государственной власти, муниципалитетами.

В продолжение разговора своим мнением и опытом поделились с молодыми участниками форума депутат Брянской областной Думы А.В.Белаш, заместитель директора департамента сельского хозяйства Брянской области В.В.Ториков, заместитель главы администрации Клинцовского района Л.И.Максименко, генеральный директор Клинцовского хлебокомбината А.А.Данилов, представитель рабочей династии Клинцовского хлебокомбината А.Бородавко и другие.

Среди участников форума был и выпуск-



А.Г. Резунов

ник института ветеринарной медицины и биотехнологии Брянского ГАУ А.А.Кашеев, который, несмотря на то, что не так давно окончил университет, сумел добиться значительных успехов. Достаточно сказать, что он является министром сельского хозяйства молодежного Правительства Брянской области. После окончания Брянского ГАУ он несколько лет работал на свиноводческом комплексе, в управлении ветеринарии г. Брянска и в настоящее время – в Управлении Россельхознадзора по Брянской и Смоленской областям. Чтобы стать министром ему пришлось выдержать не один экзамен. Однако разработанный им проект был оценен экспертами как лучший, и Александр, победив в конкурсе своих соперников, приступил к исполнению своих обязанностей. Этот пример свидетельствует о многом. Прежде всего о том, что карьерный рост для молодых специалистов вполне очевиден, было бы желание и умение себя показать. А для этого необходимо любить свое дело, и тогда успех станет реальностью.

В завершение встречи участникам и гостям форума были вручены благодарственные письма и подарки.

На следующий день под руководством председателя областной организации Профсоюза А.М.Манакиной состоялся круглый стол, где в непринужденной обстановке студенты обменялись мнением о форуме, высказали свои предложения и замечания, лучше узнали друг друга.

Подобные мероприятия, несомненно, необходимы молодым сельским специалистам, которые только начинают осваивать азы своей будущей профессии. Они дают им возможность обмениваться опытом, учиться находить решения серьезных задач.

*По материалам В.Мекто,
руководителя пресс-центра
Брянского ГАУ*

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Архангельской областной организации Профсоюза.

В работе обкома приняла участие министр АПК и торговли региона И.Б.Бажанова, которая рассказала о ситуации в отрасли и планах министерства по развитию агропромышленного комплекса Архангельской области. В частности, И.Б.Бажанова отметила положительные и отрицательные моменты, повлиявшие на ситуацию в сельском хозяйстве. Из минусов — погодные условия, вследствие которых вводился режим ЧС и сельхозпредприятия несли убытки из-за гибели озимых.

Проводился еженедельный мониторинг ситуации по уборке урожая. Хозяйства завершили уборку овощей открытого грунта. Собрано 21 тыс. тонн картофеля, что в два раза больше по сравнению с 2017 годом. Проводятся работы по переборке клубней и отбору семенного материала под урожай 2019 года. В Минсельхозе России успешно прошли экспертизу два проекта по выращиванию элитного семенного картофеля, благодаря чему СПК «Никольское» и СПК «Любовское» Архангельской области получают гранты на его выращивание.

В 2019 году около 7 млн рублей будет выделено сельхозтоваропроизводителям на закупку ГСМ. Кроме того, на поддержку начинающих фермеров для создания КФХ выделено девять грантов на сумму 17,8 млн рублей, которые будут направлены на развитие молочного и мясного скотоводства в Пинежском и Плесецком районах, разведение овец и баранов в Плесецком районе, выращивание огурцов и производство товарного картофеля в Устьянском, создание аквафермы в Вельском, выращивание малины в Красноборском и создание перепелиной фермы в Каргопольском районах.

И.Б.Бажанова заверила, что все виды господдержки сельхозпредприятий на следующий год остались. Она также рассказала, что в начале года в регионе была проблема со сбытом молока, но ситуацию удалось разрешить и сегодня потребление молока увеличилось. На сессии областного Собрания депутатов в бюджет этого года внесены изменения, благодаря которым дополнительно выделено 95,3 млн рублей производителям молока. Теперь хозяйства получают дополнительно на литр молока 1,1 рублей.

Ирина Борисовна также остановилась на том, что в связи с подорожанием муки увеличилась цена на хлеб. Однако, по словам



И.Б. Бажанова и А.А. Тимофеев

министра, есть договоренности с торговыми сетями, что они будут максимально сдерживать рост цен на хлеб в рознице.

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев рассказал, что во исполнение перспективного плана развития областной профорганизации в 2018 году состоялись командировки в три района области — Вельский, Плесецкий и Устьянский. В Устьянском районе создана ППО на предприятии «Устьянская молочная компания», проведены встречи с трудовым коллективом на производственных участках. В Вельском районе состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Агрофирмы Вельской, также в районе создана ППО на одном из крупных перерабатывающих сельхозпредприятий — Вельском молочном комбинате. Обе первичные профорганизации перешли на централизованное обслуживание в областную организацию. А.А.Тимофеев принял участие в комплексной командировке в Плесецкий район, организованной Федерацией профсоюзов области, в ходе которой проведена проверка соблюдения норм трудового законодательства и требований охраны труда на Плесецкой станции по борьбе с болезнями животных. Кроме того, профактив района принял участие в семинаре «Развитие и продвижение профсоюзной организации в условиях современного рынка и общества», что положительно повлияло на мотивацию и увеличение профсоюзного членства на предприятиях АПК.

*По информации Л.Антоновой,
пресс-служба ФПАО*

КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Коми республиканской организации Профсоюза с повесткой дня: о молодежной политике Коми республиканской организации Профсоюза, проведении фотоконкурса «Мой Профсоюз», плане мероприятий к 100-летию Профсоюза, об основных показателях сметы доходов и расходов Коми республиканской организации Профсоюза на 2019 год.

Основной темой заседания стала реализация молодежной политики и защита социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи. Председатель республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов отметил, что особенно актуальными остаются вопросы формирования современных подходов профсоюзов в работе с молодежью, мотивации профсоюзного членства, подготовки и пополнения профактива из числа молодежи, создания у молодежи правильной профсоюзной идеологии. Особый акцент Николай Анатольевич сделал на негативных последствиях изменений в пенсионное законодательство для молодежи. «Сегодня в стране широко распространены незащищенные формы занятости. Причем, по мнению специалистов, у российской молодежи в возрасте от 15 до 30 лет вероятность оказаться неустойчиво занятыми составляет 50%, – сказал он. – С принятием поправок о повышении пенсионного возраста конфликт поколений только усугубится: рабочие места будут занимать люди старшего поколения, а серый рынок труда будет процветать. Чтобы избежать конкуренции, работники будут вынуждены заключать трудовые договоры на условиях работодателя, в том числе гражданско-правовые, вырастет безработица». По итогам обсуждения принято решение о создании молодежных советов в трех первичных профсоюзных организациях, на базе которых предполагается организовать молодежный совет республиканской профорганизации.

Своими планами по молодежной работе



поделился с участниками заседания председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Коми И.Чеусов. Ознакомившись с планами работы молодежного совета ФПРК, члены обкома приняли решение, что молодые представители Минсельхоза и Коми агропромышленного техникума войдут в состав молодежного совета ФПРК, чтобы в дальнейшем активизировать работу с молодежью среди членов Профсоюза.

Николай Анатольевич обратил внимание собравшихся, что республиканская организация Профсоюза до недавнего времени не принимала участия в профсоюзных культурно-спортивных мероприятиях. Но теперь члены Профсоюза с удовольствием участвуют и занимают призовые места в соревнованиях и конкурсах: в вокальном конкурсе «Профсоюзная волна», фотоконкурсе «Профсоюзное селфи», интеллектуальной игре «Эйнштейн пати», в спортивных соревнованиях по лыжам, в стрельбе, в футбольных и баскетбольных матчах.

Участники заседания обсудили участие в фотоконкурсе, который проводится в ознаменование 100-летия Профсоюза, «Мой Профсоюз». Н.А.Шарыпов высказал стойкое убеждение, что на конкурс республиканской организации будут представлены самые креативные и позитивные снимки, так как у членов Профсоюза уже есть отличный опыт участия в конкурсе ФПРК «Профсоюзное селфи».

По всем вопросам повестки дня приняты постановления.

*Информация Коми республиканской
организации Профсоюза*



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Пензенская областная организация

Состоялось заседание Комитета Пензенской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы: о выполнении Пензенской областной организацией Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2016-2020 годы в области молодежной политики и Концепции молодежной политики Профсоюза; об основных показателях сметы доходов и расходов на 2019 год и другие. По всем вопросам приняты постановления.

В прениях выступили председатели первичных профсоюзных организаций С.А.Кшникаткин (Пензенский ГАУ), Н.П.Щеглова (Мокшанский агротехнологический колледж), М.В.Платонова (ОАО Птицефабрика «Васильевская») и председатель Колышлейской районной профорганизации Т.В.Дружинина.

Состоялось награждение профактива. Нагрудного знака ФНПР «За активную работу в профсоюзах» удостоена председатель Колышлейской районной организации Профсоюза Т.В.Дружинина. Дипломом ФНПР III степени «Лучшему уполномоченному по охране труда за 2016-2017 годы» награжден инженер-механик ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» Холдинга «Объединенные кондитеры» О.В.Ротанов. Сертификат о прохождении обучения по программе «Основы пенсионного законодательства Российской Федерации» вручен главному бухгалтеру-ревизору областной профорганизации, председателю молодежного совета Е.А.Гурьяновой.



Татарстанская республиканская организация

Состоялось заседание Комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза. На заседании рассмотрены вопросы: о предложениях в проект Отраслевого соглашения по АПК РТ на 2019–2021 годы; об избрании делегатов на XXVII (внеочередную) выборную Конференцию Федерации профсоюзов Республики Татарстан; о кандидатуре на должность председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Участники заседания обсудили предложения профсоюзной стороны в проект Отраслевого соглашения по АПК РТ на 2019–2021 годы. В ходе обсуждения члены рескома обратили особое внимание на целевые показатели по оплате труда, нормы оплаты труда при сменном режиме работы. В области молодежной политики предложено добиваться реализации дополнительных мер по закреплению молодежи на селе, обеспечения достойной оплаты труда и улучшения жилищных условий, выполнения ранее принятых обязательств.

Члены республиканского комитета избрали делегатами на XXVII (внеочередную) выборную конференцию ФПРТ председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллину, председателя Зеленодольской районной организации Профсоюза О.Н.Шилову, председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Нижекамский хлебокомбинат» Л.А.Гатауллину.

Рязанская областная организация

Состоялось заседание Комитета Рязанской областной организации Профсоюза, на котором был рассмотрен вопрос «О выполнении за 2017 год Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Рязанской области на 2015-2018 годы».

В заседании приняли участие и выступили заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия области О.В.Иванников, заместитель председателя Правления регионального агропромышленного объединения работодателей М.М.Крючков, заместитель начальника Главного управления ветеринарии области А.А.Чапчиков. С информацией выступил председатель областной организации Профсоюза В.А.Калинин.

В докладах прозвучало, что важнейшим индикатором социально-экономического развития отрасли является рост заработной платы. По данным Росстата, среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства области в 2017 году составила 23904 рубля и выросла на 9,5% к соответствующему периоду 2016 года, что составляет 82,9% от среднемесячной по экономике области.

Рязанская областная организация Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь первичным профорганизациям в заключении коллективных договоров, осуществляет контроль за выполнением Отраслевого соглашения по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, реализации молодежной политики и другим ключевым вопросам.

В продолжение заседания состоялся семинар на тему: «Организационно-правовые основы деятельности профсоюзов, новое в трудовом законодательстве». С лекцией об изменениях в трудовом законодательстве выступил руководитель профсоюзной инспекции труда Рязанского областного союза организаций профсоюзов В.Д.Настояк.

Воронежская областная организация



Воронежская областная организация Профсоюза провела в г. Казани для председателей первичных и территориальных организаций семинар «Практика работы профсоюзной организации в современных условиях».

Учеба проходила в учебно-исследовательском центре профсоюзов Республики Татарстан. Образовательная программа содержала лекции на темы: «Организационная работа в первичной профсоюзной организации: основные направления деятельности», «Нормативно-правовая база деятельности профсоюзов», «Эффективное использование финансовых средств профсоюзов», «Судебная практика по защите прав работников», «Специфика

информационной работы в первичной профсоюзной организации» и «PR-технологии в пропаганде профсоюзов».

В заключительный день активисты посетили занятия на темы: «Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности» и «Практика использования форм социального партнерства в регулировании отношений на локальном уровне».

По итогам программы участники семинара получили сертификаты о прохождении обучения.

Тверская областная организация

Состоялось заседание президиума Тверской областной организации Профсоюза, на котором рассматривались вопросы: о созыве (VIII Пленума) обкома Профсоюза, организаторской работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ЗАО «Хлеб», Плана работы Тверского областного комитета Профсоюза на I полугодие 2019 года, плане работы по обучению профсоюзных кадров и актива на 2019 год, итогах участия во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», о ходе подготовки и проведения празднования 100-летия Профсоюза, о представлении к награждению грамотами ЦК Профсоюза, обкома Профсоюза, о смете доходов и расходов, штатном расписании областной организации Профсоюза на 2019 год и другие.

В работе президиума принял участие председатель Федерации Тверских профсоюзов С.Л.Веренинов.

С информацией по второму вопросу выступила председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Хлеб» Е.Н.Зубарева.

По всем обсуждаемым вопросам приняты постановления.

Башкирская республиканская организация

«Село – совесть России» - так называлась инновационная открытая республиканская художественная выставка, которая экспонировалась в День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Организаторами проекта выступили Башкирская республиканская организация Профсоюза и региональное отделение Всероссийской творческой общественной организации «Союз художников России» при поддержке Министерства сельского хозяйства Республики.

Эта уникальная художественная выставка была посвящена 100-летию образования Профсоюза работников АПК РФ и 100-летию Республики.

Цели выставки: привлечение внимания широкой общественности к проблемам агропромышленного комплекса и перспективам устойчивого развития сельских территорий, возрождение интереса к жизни села и труженикам, которые посвятили себя каждодневному служению на сельской ниве, воспитание бережного отношения к родной земле, природе и экологии. Но главной задачей выставки, безусловно, остается повышение престижа сельских профессий.

Экспозиция пользовалась чрезвычайной популярностью и большим интересом, поскольку в настоящее время основным приоритетом остается повышение качества жизни на селе: это укрепление социальной сферы и благоустройство сельских территорий.

Проект изначально был задуман как республиканский, отмечала автор проекта, председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова. Учитывая актуальность темы, к участию в проекте привлекались художники многих регионов России и в итоге проект стал общероссийским.

Село в порядке, республика - в достатке!



Самарская областная организация

Состоялось заседание Комитета Самарской областной организации Профсоюза. Члены обкома утвердили отчет председателя областной организации Профсоюза о проделанной работе за 2018 год, штатное расписание, план работы, смету доходов и расходов на 2019 год, заслушали доклад о практике работы профкома ППО филиала «МК «Самаралакто» ОАО «Компании ЮНИМИЛК» председателя профорганизации Е.В.Печниковой.

На заседании Комитета принято решение о создании молодежного совета Самарской областной организации Профсоюза в количестве 15 человек. Председателем молодежной структуры избрана М.Панкрушина (ОАО «Самарский жиркомбинат»), заместителями Т.Барина (администрации Сызранского района) и Д.Абаев (ГБУ ДПО «Самара-АРИС»).



Нижегородская областная организация

Состоялось заседание президиума Нижегородской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций Нижегородской областной организации в свете решений VI Съезда Профсоюза; об организаторской работе профсоюзного комитета Нижегородской ГСХА и другие.

С докладом по первому вопросу выступила председатель областной профорганизации Н.К.Волкова. Она отметила положительные тенденции в вопросе кадрового укрепления профсоюзных организаций. За последние три года проведена ротация профсоюзных лидеров в Арзамасской и Уренской межрайонных, Богородской и Пильнинской районных организациях, председателями избраны в основном профактивисты из числа молодежи. Н.К.Волкова отметила, что в то же время остаются крайне актуальными задачи организационно-финансового укрепления областной организации, увеличения численности членов Профсоюза, поскольку это неперенные качества сильной общественной организации. По итогам обсуждения определены меры, направленные на усиление организационной, информационной и мотивационной работы, финансовое укрепление профсоюзных организаций.

Члены президиума заслушали доклад председателя первичной профсоюзной организации сотрудников Нижегородской государственной сельскохозяйственной академии С.И.Олопиной об основных направлениях деятельности профсоюзного комитета. В принятом решении по вопросу одобрена практика работы профкома по выполнению уставных задач в свете решений VI Съезда Профсоюза, профсоюзному комитету предложено продолжить работу по повышению охвата профсоюзным членством сотрудников академии, создать молодежный совет, оказывать практическую помощь по организации работы ППО студентов, магистрантов и аспирантов академии. С.И.Олопиной объявлена благодарность за эффективную работу профкома.

НЕСГИБАЕМЫЙ ПРОФКОМ ПЕРМСКОГО СВИНОКОМПЛЕКСА

Год назад в декабре 2017 года была поставлена точка в социально-трудовом конфликте, который более двух лет продолжался на Пермском свинокомплексе в пос. Майский Краснокамского района Пермского края.

На предприятии шла настоящая война, где со стороны омского арендатора в ход шли все средства – от угроз в адрес профактивистов, которых не допускали до работы, лишали зарплаты, до создания альтернативного, «желтого» профсоюза. А трудовой коллектив хотел одного – возвращения своего предприятия, в прошлом флагмана российского АПК, в собственность Пермского края.

Профорганизация Пермского свинокомплекса, жители пос. Майский добились своего – одержали победу, доказали правоту, сохранили родное предприятие. После острого противостояния профсоюзной организации с недобросовестными работодателями, многочисленных митингов, акций протеста, обращений в различные инстанции краевое правительство в лице АО «Пермский свинокомплекс» расторгло договор аренды с омским инвестором – ООО «Свинокомплекс «Пермский», после чего с 1 декабря прошлого года все сотрудники были трудоустроены в акционерное общество. Также на хранение предприятию было передано поголовье скота, что позволило ему претендовать на субсидию в 100 млн рублей. А значит, появились средства на приобретение кормов, ведение хозяйственной деятельности свинокомплекса, выплату заработной платы и т.д.

Летом 2018 года новым руководителем акционерного общества назначен В.Э.Белозеров, имеющий значительный опыт в управленческой сфере. Он сменил антикризисного менеджера Г.Ю.Белканова, занимавшего эту должность с 31 октября 2016 года, - при нем была погашена задолженность арендатора по заработной плате перед сотрудниками, за счет государственной субсидии несколько стабилизировалась финансовая ситуация.

Теперь сельхозпредприятию предстоит обеспечить устойчивый рост, социальную и правовую защиту работников, развивать производственную деятельность, и эта задача поставлена перед новым генеральным директором.

«У нас все получится»

Итак, трудовой коллектив, первичная профсоюзная организация Пермского свинокомплекса выиграли в войне, объявленной им омскими арендаторами, вернулись под

крыло краевой власти.

Как сегодня живет профорганизация, с какими проблемами сталкивается, какова в целом обстановка на предприятии?

Корреспонденты газеты Пермского крайсовпрофа «Профсоюзный курьер» побывали в пос. Майский, побеседовали с председателем первичной профсоюзной организации Е.Б.Насыровой и ее верными помощниками, членами профкома. Кстати, возглавила первичную профсоюзную организацию Елена Борисовна как раз в разгар открытой конфронтации с работодателем. И совершенно неслучайно стала настоящим лидером профдвижения на предприятии. Вот несколько штрихов к ее портрету.

Пермячка, преподаватель труда в школе, 11 лет назад Е.Б.Насырова по семейным обстоятельствам оказалась в пос. Майский. Так как в школе свободной ставки не было, решила трудоустроиться оператором-животноводом на второй комплекс предприятия. Вначале было трудно и непривычно обслуживать супоросных свиноматок и поросят. Но со временем освоилась. Одновременно с выходом на работу вступила в Профсоюз. Когда с приходом омских арендаторов на предприятии начались задержки выплаты зарплаты и проблемы на производстве в целом, она не смогла остаться равнодушной и активно включилась в отстаивание интересов трудового коллектива. Люди часто обращались за помощью. Осенью 2016 года Е.Б.Насыровой предложили возглавить цеховой комитет на СВК-2, а уже в мае 2017 на конференции она избрана в профком предприятия.

«С этого момента и началась моя осознанная деятельность, связанная с защитой трудовых прав работников предприятия, - рассказывает Елена Борисовна. - Очень многому научил меня бывший профсоюзный лидер Рамиль Сулейманович Кунафин. Помог сориентироваться в новой жизни: готовить обращения в адрес краевых властей, митинги, акции протеста, в которых активное участие принимали сотрудники нашего предприятия и жители поселка. В общем, прошла у него большую школу. Всегда чувствовали поддержку крайкома.

Проверку на прочность профком совместно с работниками предприятия прошел осе-

нию 2017 года, - продолжает Насырова. - Чтобы не допустить вывоза свиноматочного поголовья в цех забоя, мы были вынуждены перекрыть дороги и ночью нести дежурства. Было очень сложно! Многие боялись остаться на улице без средств к существованию в случае банкротства и закрытия градообразующего предприятия. Покидать свой родной поселок никто не хотел. Да и, как говорится, куда бежать? Поддержка простых жителей, трудового коллектива и уверенность в своей правоте придавала нам сил!»

Как известно, главная опора любого председателя - его профком.

«За всю историю нашей профсоюзной организации таких сплоченных и самоотверженных членов профкома у нас не было, - справедливо гордится Елена Борисовна. - Особенно это было важно, когда наши оппоненты пытались создать «желтый», альтернативный профсоюз, чтобы расколоть нашу организацию. Работодатель делал все для того, чтобы число членов Профсоюза уменьшилось и профсоюзная организация утратила свои полномочия. Тогда нас покинули все руководители подразделений и многие специалисты среднего звена.

Психологическое давление на всех было жуткое. Перед нами встала задача не только удержать численность, а повысить процент членства в Профсоюзе. И с этой задачей мы справились! Наши цеховики, члены профкома, активно работали с пенсионерами, с каждым новым работником, чтобы они вступали в Профсоюз. Это была, пожалуй, самая сложная работа.

Да, порой опускались руки, возникали сомнения: а все ли мы правильно делаем? Когда пришло понимание того, что расторжение договора аренды неминуемо, у меня состоялась личная беседа на тот момент с еще действующим директором ООО «Свинокомплекс «Пермский» С.Н.Легеньким. Знаете, Сергей Николаевич выразил свое уважение профсоюзной организации и мне лично как председателю. Значит, мы все делали правильно!»

Социальное партнерство: с чистого листа

Когда предприятие возглавил Григорий Юрьевич Белканов, диалога с ним не получилось. Профком не устраивал стиль его руководства, который выражался в пренебрежении к простым работникам и жителям поселка.

29 ноября прошлого года, перед тем, как предстояло возвращение трудового коллектива с 1 декабря 2017 года в акционерное общество, четыре человека, представители управления предприятия, решили судьбу бо-

лее одной тысячи сотрудников. Они приняли локальные нормативные акты без учета мотивированного мнения профсоюзной организации, ухудшающие положение работников ООО «Свинокомплекс «Пермский». По словам Елены Насыровой, у профкома было желание обратиться в суд, но после обсуждения данного вопроса на очередном заседании профкома принято решение в суд не обращаться, чтобы не усугублять ситуацию в коллективе. Главное - предприятие вернулось в юрисдикцию Пермского края. Судя по всему, трудовой коллектив АО «Пермский свинокомплекс» связывает свои надежды на улучшение ситуации с новым директором - Владимиром Эдуардовичем Белозеровым.

«Это руководитель совсем другого уровня, - отмечает Елена Борисовна. - В целом положение на предприятии за такой короткий период, быть может, и не поменялось, но нельзя не отметить позицию директора по отношению к простым работникам и жителям поселка Майский. Владимир Эдуардович познакомился с нашим профкомом, и всю информацию о проблемах, которую мы постарались донести, обещал изучить. Что касается коллективного договора, то на сегодняшний день он нами не подписан, так как, кроме перечисления статей Трудового кодекса РФ, в нем ничего нет. Практически все предложения профсоюзной организации ушли в протокол разногласий. Очень надеюсь, что с приходом нового генерального директора работа над коллективным договором не просто возобновится, но и будет продуктивной».

Плечом к плечу

К разговору с Е.Б.Насыровой после трудовой смены подключились профактивисты. Как считает Елена Борисовна, важно отметить вклад каждого из них в общую победу - тех, кто включался в борьбу с омским арендатором за свои права, услышать их мнение, рассказать о своих ощущениях. Ведь не секрет, что кто-то боялся, кому-то были и угрозы. Но люди не уходили, не отступали, более того, убеждали вновь устраивающихся работников поддерживать их. Стояли плечом к плечу.

Словом, председатель профорганизации без своей команды мало что могла бы сделать. И вот что рассказали люди, вспоминая то время, когда они вступили в противостояние с недобросовестным работодателем.

И.Г.Дурыманова, ветеринарный врач: «У нас пересмотрели разряды, посадили на голый оклад, полностью убрали из зарплаты стимулирующую часть. Нас это не стало устраивать. Раньше учитывался стаж, а потом его убрали. Я работаю здесь 17 лет. А



новичок получает такую же зарплату, хотя у меня больше навыков, т.е. пришли к уравниловке. Женщины вообще при бывших работодателях потеряли в зарплате. Операторам-животноводам приходится работать даже во время обеда, естественно, такой режим их не устраивает».

А.Б.Рагулин, автослесарь: «Техника на износе, а новая не приобреталась. Ездить на работу на автобусе стало опасно. Водитель рисковал не только собой, но и людьми. Как осуществлять перевозку? Видя такой бардак на предприятии, я осознанно решил включиться за отстаивание прав трудового коллектива. Поэтому пришел в профком, где услышал нужную информацию, о которой не знали в цехе. Пришлось пообщаться с представителями администрации Краснокамска, другими руководителями власти. Это важно было как для меня, так и для жителей нашего поселка. Сделали дорогу на участок, хотя сначала отказывали в этом. Плюсы-то есть, конечно. Просто надо не бояться высказывать руководству свое мнение».

Г.Н.Добровольский, электрогазосварщик, заместитель председателя профорганизации: «Меня пытались запугать. Начинать, когда в профкоме сидели руководители младшего звена. Пришлось их потихоньку вытеснять, так как они были против рабочих. Только один, А.А.Аношин, механик, в отличие от тех, кто вышел из Профсоюза, остался в профкоме. Чтобы защитить права рабочих, я и пошел в профком. Ребята на производстве теперь ко мне приходят, интересуются делами. Работая в профкоме, расширяешь свой кругозор, набираешься определенных знаний, принимаешь активное участие в защите интересов работников».

Н.В.Исаева, оператор по обслуживанию свиней на СГЦ: «В профкоме проработала до 2016 года. Была вынуждена уйти по семейным обстоятельствам. Обратилась в феврале 2017 года, так как не смогла оставаться равнодушной к той ситуации, которая

сложилась на предприятии. В совхозе проработала более 24 лет, бывало всякое. Но то, что мы пережили за эти два с половиной года, никому не пожелаем».

Т.В.Пачева и В.В.Азанова, операторы цеха кормопроизводства: «Несмотря на то, что среднее звено специалистов и руководители цехов в то сложное время «прогнулись» под омскими арендаторами, чтобы остаться на своих рабочих местах, мы, простые работники, остались верны своему предприятию и не собирались выходить из Профсоюза».

Е.Г.Лучникова, цех переработки: «В Профсоюзе я с первых дней трудоустройства. В профком пришла осознанно, люди меня поддержали. Сейчас я свою жизнь без профкома не представляю. Стараюсь вести активную профсоюзную работу, чтобы оправдать доверие товарищей по цеху».

Е.Б.Насырова считает, что нужно назвать поименно и других членов профкома, кто не сломался в этой сложной борьбе: М.М.Кузеванов, М.В.Рахимова, И.В.Долгов, Е.М.Бывальцева. Это настоящие патриоты своего предприятия и трудового коллектива. Они активно участвовали в сохранении Пермского свиного комплекса и по сей день являются опорой профсоюзной организации в защите прав работников.

«Власть сегодня поменялась, но многие до сих пор не могут перестроиться и работать по-другому, - говорит Е.Б.Насырова. - Чувствуется, что опасения, как и некоторые проблемы, остаются. Так наболело у людей за эти годы... Надеемся, что с новым руководителем получится конструктивный диалог. Мечта всего профкома - уйти от конфронтации и заниматься только привычными профсоюзными делами: повседневной защитой трудовых прав членов Профсоюза, организацией оздоровительных и культмассовых мероприятий для них и их детей».

Г.Трушникова,
газета «Профсоюзный курьер»
Фото Т.Верхоланцевой

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ЗАЩИЩАЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ

Работники лесхозов Саратовской области бьют тревогу: ситуация, в которой сегодня оказалась отрасль, критическая. За пять лет в результате непрерывных сокращений из двух тысяч работников осталось не более пятисот, у лесхозов накопились миллионные долги, выходит из строя техника – охранять лесные массивы стало по сути некому и не на что.

Лесное хозяйство из самодостаточной отрасли превратилось в дотационную структуру, которая не способна обеспечить содержание лесов в полной мере. Средства, выделяемые из бюджета, не покрывают расходов не только на деятельность лесхозов, но и на зарплату работникам, которая едва приближается к минимальной. Из-за того, что люди заняты не полный рабочий день, их зарплата подчас колеблется в пределах 6-7 тыс. рублей.

На обеспечение своих нужд законодательство требует от лесных хозяйств самостоятельно зарабатывать деньги, но при этом, по словам председателя Саратовской областной организации Профсоюза А.И. Качанова, накладывает вето на рубку спелого леса. Это означает, что лесхозы лишены единственной возможности поправить свое финансовое положение и сохранить коллективы.

В области еще встречаются примеры рентабельных лесхозов, которым удалось сохранить коллектив и достойные экономические показатели. Успешные хозяйства, которые из месяца в месяц формируют план и выполняют необходимый объем работ, финансируются соответствующим образом. Но это, скорее, исключение из правил. Подавляющее большинство лесничеств находится на стадии разорения – производство сведено на нет, многие попросту простаивают, поэтому никаких дотаций по сути не получают. «Сейчас практически все лесхозы в регионе переживают ситуацию банкротства, - констатирует Александр Иванович. - Когда мы начали объезжать лесные хозяйства и анализировать происходящее, выяснилось, что многие организации закредитованы. Закон обязывает лесхозы оказывать госуслуги бюджетным учреждениям. Но на практике складывается так, что за свою работу они оплату в результате не получали. И сейчас у них долги десятки миллионов».

Не выделяются деньги на приобретение техники, 80% которой пришло в негодность. При сроке эксплуатации 10 лет, бульдозеры используются по 20 с лишним лет, требуя



А.И. Качанов

при этом немалых затрат на ремонт и замену запчастей. При этом из-за банкротства лесхозов область не может войти ни в одну пилотную программу по обновлению сельскохозяйственной техники.

Да и что говорить о приобретении техники, если нет денег даже на элементарные СИЗ. Несоблюдение требований по охране труда вызвало волну несчастных случаев. Так, в Макаровском лесхозе на лесника, для которого не нашлось каски, упала ветка и нанесла травму. В Балтайском районе на неквалифицированного рабочего-тракториста, которого привлекли перетаскивать спиленные березы, обрушилось дерево. Спасти человека не удалось. «Несчастный случай произошел не только по неосторожности работника, но и из-за отсутствия контроля со стороны бригадира, который обязательно должен присутствовать на опасных участках работы. Но вместо этого штат бригадиров сократили и вменили каждому по 5-6 бригад, находящихся в разных районах и которые один человек за день просто не в состоянии объехать», - говорит Александр Иванович.

Пытаясь спасти ситуацию, представители лесхозов написали обращение в Министерство природных ресурсов и леса, но ответа так и не дождались. Отправили предложения по изменению законодательства в Государственную Думу – но инициатива так и осталась нерассмотренной. Тогда они обра-



тились в областную организацию Профсоюза. В результате были проведены собрания в первичных профорганизациях, обобщены критические замечания и предложения. Все, что хотят работники, - возобновить экономическую деятельность хозяйств, повысить зарплату, предусмотреть средства на охрану труда, добиться выплаты задолженности за произведенные работы.

Еще несколько лет назад в области насчитывалось 38 лесных хозяйств, а теперь их осталось 24. Если положение не изменится, региону грозит полное сокращение лесхозов, что может привести к печальным последствиям. А.И.Качанов недоумевает: каким образом лесное хозяйство сможет тушить пожары в лесных массивах, если один лесхоз обслуживает несколько районов? Тем более - в условиях недостаточного количества техники и людей. Вообще палы травы - одна из главных причин лесных пожаров, в результате которых выгорает большое количество насаждений. А если не следить за чистотой леса, то из-за вспышек численности вредителей и болезней он и вовсе погибнет.

Главный выход из создавшейся ситуации ППО лесхозов видят в изменении законодательства. По закону можно вырубать не более 0,4 гектар спелого и перестойного леса, в области же старые и перестойные насаждения занимают площадь 108,1 тыс. гектар, что составляет 15,4 млн кубометров. «Если спелый лес не трогать, он превратится в труху, и начнется экологическая катастрофа, - обеспокоен А.И.Качанов. - А если его спилить, то можно не только сохранить лесные массивы, но и на полученные от продажи средства восстановить лесные хозяйства». В настоящее время все, что разрешается местным законодательством по проведению лесоочистных работ, - собирать валежник. «Деревообрабатывающая промышленность, да и фермерские хозяйства нуждаются в качественном сырье. А насколько необходима

сухая древесина в условиях, когда область на 95% газифицирована, - большой вопрос», - отмечает А.И.Качанов.

Пример многих стран показывает, чего можно достичь, если хозяйствовать со здравым смыслом. Взять хотя бы соседнюю Финляндию, запасы леса которой в 80 раз меньше, чем в России. При этом финны за счет лесов получают более 12 млрд долларов в год, то время как в нашей стране, по некоторым источникам, доход составляет около 3 млрд.

Главная задача, которая сегодня стоит перед социальными партнерами: областной профорганизацией, работодателями и Министерством - решить проблему благосостояния работников лесхозов, сохранить коллективы и возобновить их деятельность. И первый шаг, который намерен сделать обком, - создать объединение работодателей лесхозов, чтобы подписать соглашение с ним и Министерством. В документе, помимо других социальных гарантий, будет предусмотрен рост зарплаты работникам до 80% от уровня среднеобластной.

Решение проблемы разорившихся лесных хозяйств руководство областной профорганизации видит в следующем: в увеличении бюджетного финансирования путем повышения размера субвенций, выделяемых области, и предоставлении возможности лесхозам зарабатывать самостоятельно. Предлагается скорректировать законодательство о вырубке леса и перевести часть лесов из категории защитных в категорию эксплуатационных. Простыми словами, разрешить вырубку спелого леса. «Следуя логике законодателей, которые несколько лет назад принимали закон, защитная категория леса позволяет сохранять лесные массивы для населения и исключить массовую вырубку при аренде лесных территорий. Но его авторы забыли, что у деревьев тоже есть свой срок жизни», - поясняет А.И.Качанов.

Саратовская областная организация Профсоюза, которая занимается проблемами лесхозов с осени прошлого года, намерена взять под свою опеку первичные профсоюзные организации лесной промышленности. Пока это единственный прецедент в стране, когда, наряду с предприятиями АПК под флагом Профсоюза объединятся и лесничества.

*По информации
Саратовской областной
организации Профсоюза*

45 ЛЕТ – КРАСНОДАРСКОМУ ХЛЕБОЗАВОДУ №6!

АО «Краснодарский хлебозавод №6» (руководитель О.А.Аверьянова, председатель первичной профсоюзной организации А.Н.Колпакова) является одним из крупнейших и ведущих предприятий хлебопекарной отрасли на Кубани. Его запуск в эксплуатацию состоялся в ноябре 1973 года. В 2018 году хлебозавод отмечает 45-летний юбилей.

Эту серьезную дату Краснодарская краевая организация Профсоюза с гордостью разделила со всеми сотрудниками предприятия и руководителями всех ветвей власти региона, приглашенными на торжественное мероприятие.

За такой солидный период времени произошло много интересных событий, было много поводов для радости и успехов. Были, наверняка, и трудности, с которыми с честью справлялись и становились сильнее, лучше и опытнее. Подтверждение тому - огромная любовь многих тысяч людей к продукции хлебозавода №6!

Для выработки хлеба на предприятии установлено пять комплексно-автоматизированных линий, суточная производительность которых достигает до 90 тонн. На Краснодарском хлебозаводе №6 одной из первостепенных задач является выпуск высококачественной продукции с обязательной ее сертификацией и ежедневным лабораторным контролем.

Благодаря изучению рынка сбыта и спроса населения регулярно обновляется ассортимент продукции: хлеба и батончиков, мелкоштучных булочных и слоеных изделий, свадебных караваев и другой. В настоящее время ассортимент составляет более 100 наименований хлебобулочных и кондитерских изделий. Сохраняя традиции хлебопекарного производства, завод, наряду с так называемыми социальными сортами хлеба («кирпичик», подовый хлеб, батон), выпускает продукцию лечебно-профилактического назначения с применением йод-казеина, тмина, зерновых злаковых смесей, солода.

О достоинствах предприятия говорит не



только спрос и оценка покупателей, но и многочисленные награды за победу на всероссийских и краевых конкурсах качества. Продукция хлебозавода неоднократно отмечалась за высокое качество почетными грамотами и дипломами регионального и всероссийского этапов конкурса Программа «100 лучших товаров России». Это такие изделия, как батон «Летний», бездрожжевой хлеб «На здоровье», хлеб «Городской», хлеб белый подовый; ватрушка творожная с черной смородиной, слоенные сдобные изделия – «Лакомка» с изюмом, круассаны с вареной сгущенкой и т.д. Десяти изделиям хлебозавода присвоен знак «Краснодарская марка».

В связи со вступлением России во Всемирную торговую организацию на заводах успешно сертифицированы система менеджмента качества и система менеджмента безопасности пищевой продукции на соответствие международным стандартам, а это еще раз подтверждает высокий уровень



организации труда на производстве и признанное покупателем качество выпускаемой продукции.

С сентября 2016 года АО «Краснодарский хлебозавод №6» и ОАО «Хлебозавод №3» объединились в единое предприятие и продолжают производственную деятельность в качестве АО «Краснодарский хлебозавод №6» и его филиала. Выпускаемая продукция зарекомендовала себя высоким качеством, так как на протяжении многих десятилетий заводы продолжают сохранять традиционные технологии хлебопечения с неуклонным соблюдением рецептур и использованием натурального сырья.

Работники завода постоянно работают над расширением ассортимента выпускаемой продукции, улучшением ее качества, внедряют современные технологии хлебопечения, используют новые логистические и информационные технологии, регулярно принимают участие в специализированных выставках. На заводе освоена новая технология упаковки хлебобулочных изделий в полиэтиленовую пленку.

В условиях рыночной конкуренции благодаря усилиям работников завод остается рентабельным и финансово-устойчивым. Наличие прибыли позволяет оказывать работникам материальную помощь, приобретать путевки на санаторное лечение, а также путевки в оздоровительный лагерь детям.

Большой вклад в социально-трудовую составляющую благополучия работников вносит первичная профорганизация завода, которая работает со дня основания предприятия. Председателем профорганизации является А.Н.Колпакова, чей трудовой стаж бухгалтером на хлебозаводе составляет почти 40 лет. В этот торжественный день за многолетний добросовестный труд, активную работу в Профсоюзе и в честь юбилея Почетными грамотами Краснодарской краевой организации Профсоюза и денежными поощрениями были награждены 26 членов Профсоюза, которые отдали предприятию и



Профсоюзу более 35 лет трудовой деятельности. За развитие социального партнерства и активное сотрудничество с Профсоюзом генеральный директор хлебозавода О.А.Аверьянова награждена Почетной грамотой ЦК Профсоюза. Многие передовики производства и ветераны награждены Почетными грамотами и Благодарностями Законодательного Собрания и Министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, Городской Думы и Управления сельского хозяйства города Краснодара.

В эту дату председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза И.А.Малахов и главный специалист-юристоконсульт краевой организации М.Г.Шалимова пожелали всем сотрудникам завода процветания, новых побед и свершений, благоприятных перспектив, больше счастливых дней и позитивных перемен, достойной заработной платы.

Наши хлебопеки – не просто профессионалы в своей отрасли, а люди, влюбленные в свой труд. Они постоянно его совершенствуют, ищут и находят пути улучшения продукции. Недаром говорят, что хлебопек – это такая профессия, которая если сразу понравится, то это навсегда. Издревле в России хлеб считался истинно народным и самым востребованным продуктом, и профессия пекаря была и есть одной из самых почетных.

Мы вами гордимся, мы вас бесконечно любим и уважаем! С Юбилеем!

*По информации
Краснодарской краевой
организации Профсоюза*



ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИИ ВОЗМОЖНА!?

В г. Москве состоялась V Всероссийская неделя сбережений, которая проводилась в рамках Проекта Минфина России «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации».

Партнерами Недели выступают крупнейшие российские организации финансовой сферы, в том числе и Негосударственные пенсионные фонды (НПФ). Генеральный директор агропромышленного пенсионного фонда АПК-Фонд Г.Ю. Белоусов рассказал об участии Фонда в повышении пенсионной грамотности сельского населения и о возможностях работников АПК РФ по формированию достойной пенсии.

НЕОБХОДИМО ЗНАНИЕ ОСНОВ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

– В России прошла Неделя сбережений, ее целью являлось привлечение внимания граждан к вопросам ответственного отношения к личным финансам. Геннадий Юрьевич, расскажите, какие пути повышения пенсионной грамотности Вы считаете наиболее эффективными?

– Прежде всего – это формирование пенсионной культуры. Знание основ пенсионного обеспечения необходимо для того, чтобы обеспечить устойчивость своего будущего пенсионного обеспечения. Именно поэтому АПК-Фонд уделяет внимание просветительской работе.

Неделя сбережений позволила познакомиться широкие слои населения с основными положениями современной российской пенсионной системы и возможностями для увеличения будущей пенсии.

– Как Вы считаете, может ли быть счастливым человек, достигший пенсионного возраста?

– Если человек в 60 лет здоров, социально востребован, материально независим и может заниматься любимым делом, на которое у него раньше не хватало времени, то он чувствует себя счастливым. В отличие от европейских стран с развитой пенсионной системой, позволяющей пенсионерам не отказываться от привычного образа жизни, нашим гражданам прожить на весьма небольшую государственную пенсию сложно. Для того, чтобы у человека был определенный достаток после выхода на заслуженный



Г.Ю. Белоусов

отдых, необходимо иметь приличный пенсионный капитал, который можно создать во время активной трудовой деятельности.

УВЕЛИЧИТЬ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ МОЖНО, НО ОБ ЭТОМ ЛУЧШЕ ПОЗАБОТИТЬСЯ ЗАРАНЕЕ

– Какие сегодня существуют способы увеличения пенсионного капитала?

– Постоянные изменения в пенсионной системе и, как следствие, неопределенность в благополучном пенсионном будущем заставляет активную часть населения серьезно задумываться об источниках дохода в пожилом возрасте. Вложения в недвижимость, акции, банковские депозиты и другие финансовые инструменты не всегда оправдывают ожидания, тем более если человек не является специалистом в этих сферах.

Но есть альтернатива – практически во всех странах, и у нас в том числе, существуют специальные компании – негосударственные пенсионные фонды (НПФ), которые занимаются формированием дополнительной пенсии. Получая небольшую государственную пенсию, зарубежные пенсионеры имеют солидную прибавку к ней в виде дополнительной пенсии, которую они накапливают в негосударственных пенсионных фондах. Именно это позволяет им путешествовать по всему миру и жить в достатке.

У наших граждан тоже есть такая возможность. Любой человек самостоятельно или совместно с работодателем может сформировать в НПФ дополнительную пенсию. АПК-Фонд уже более 22 лет производит выплаты негосударственных пенсий, а несколько тысяч человек являются участниками негосударственного пенсионного обеспечения, в том числе и корпоративных пенсионных программ.

– Понятно, что это выгодно работникам, а какие преимущества это дает предприятиям?

– Корпоративная пенсионная программа выгодна как работнику, так и предприятию. Во-первых, дополнительная пенсия от предприятия — это реализация гарантий социальной защиты работников, во-вторых, эффективное решение кадровых вопросов, связанных с привлечением и удержанием высококвалифицированных специалистов.

Кроме того, поскольку пенсионные ресурсы — это «длинные деньги», корпоративные пенсионные программы помогают предприятию решать финансово-экономические задачи. НПФ в соответствии с законодательством могут инвестировать пенсионные средства, например, в инфраструктурные проекты в рамках государственно-частого партнерства.

Важным преимуществом участия предприятия в корпоративных пенсионных программах является законодательное освобождение взносов работодателя на негосударственное пенсионное обеспечение работников от всех видов налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды. Кстати, это снижает налоговую нагрузку на вознаграждение персонала. Кроме того, взносы на негосударственное пенсионное обеспечение в размере, не превышающем 12% от фонда оплаты труда, относятся к расходам, уменьшающим налогооблагаемую базу по налогу на прибыль. Так что предприятию во всех смыслах выгодны корпоративные пенсионные программы.

– Если на предприятии не предусмотрены корпоративные пенсионные программы, какие варианты увеличения пенсионного капитала предлагают НПФ?

– Накопить пенсионный капитал на дополнительную негосударственную пенсию можно и с помощью разнообразных индивидуальных пенсионных программ НПФ. Например, АПК-Фонд предлагает всем желающим личные пенсионные программы, которые позволяют клиентам Фонда при выходе на пенсию получать вполне приличные

дополнительные выплаты.

Среднегодовая доходность инвестирования пенсионных резервов за 2007-2017 гг. составила 8,46% годовых. Приятно отметить, что это один из лучших результатов на рынке пенсионных услуг.

Клиенты НПФ, уплачивающие пенсионные взносы по индивидуальному договору негосударственного пенсионного обеспечения, также имеют право на социальный налоговый вычет — 13% от суммы пенсионных взносов. Правда, есть ограничения — предельная сумма взносов, с которой будет исчисляться налоговый вычет, составляет 120 тыс. рублей в год. Но все равно часть уплаченных взносов возвращается участникам личных пенсионных программ.

Оценить размер дополнительной пенсии можно на сайте нашего Фонда, воспользовавшись пенсионным калькулятором.

– Если говорить об индивидуальном пенсионном договоре, для тех, кто мало о нем знает: что это за финансовый инструмент? В чем основные плюсы, есть ли минусы?

– Об этом я могу говорить долго, потому что действительно люблю этот продукт и считаю его очень качественным и как никогда востребованным.

Думаю, вы со мной согласитесь, что сложно прожить на государственную пенсию, поэтому надо создавать пенсионные накопления самому. Индивидуальный пенсионный договор — финансовый инструмент, предназначенный именно для этих целей: комфортными платежами в течение нескольких лет создать существенные накопления, которые затем получать в виде единовременной выплаты или регулярной пенсии.

У пенсионного договора множество преимуществ, одно из основных — он легкий и понятный клиенту. Легко заключить договор в офисе, у партнера или агента, а для тех, кто привык получать все, не выходя из дома, — онлайн. Легко платить: для клиентов создается личный кабинет, в нем можно вносить деньги онлайн с любой карты без комиссии. Все операции можно провести и в отделении банка. С пенсионным договором легко копить: помимо личных взносов, счет пополняется за счет доходности, которую зарабатывает фонд. Еще один способ уже сегодня получать доход — это, как я уже говорил ранее, социальный налоговый вычет: государство вернет 13% с суммы уплаченных на пенсионный план взносов (в пределах 120 тысяч рублей). Еще один плюс — комфортный режим накопления — можно вносить дополнительные взносы в любом размере и с любой периодичностью.

УГАДАТЬ ИЛИ ВЫГАДАТЬ?

- Можно ли заранее просчитать доходность пенсионного плана?

- К сожалению, нет. Мы не можем даже в силу законодательства обещать какую-либо доходность, а вот опираться на ретроспективу - можем. Почему стоит доверять НПФ на таком длительном периоде? Например, в ретроспективе последних 10 лет накопленная доходность пенсионных резервов выше, чем накопленный процентный доход по вкладам крупнейших банков страны и инфляции за аналогичный период. А с учетом социального налогового вычета на взносы до 120 тысяч в год в индивидуальный пенсионный план, показатель доходности в НПФ увеличивается еще на 13% за счет возврата части уплаченных взносов.

- Актуальный вопрос в свете последних изменений в пенсионном законодательстве, как вы относитесь к повышению пенсионного возраста? Выиграют ли от этого пенсионеры?

- Вопрос многогранный, однозначно ответить нельзя. С одной стороны, сегодня многие продолжают работать и после достижения пенсионного возраста и не только ради денег: 55-60 лет - это еще достаточно активный возраст, и люди хотят и могут продолжать находиться при деле. С другой - продолжительность жизни в нашей стране пока не на уровне европейских соседей, где пенсионный возраст выше, но и живут люди дольше. С третьей - чем позднее гражданин обратится за пенсионными накоплениями, тем большая сумма сформируется на его счете. То есть если посмотреть в долгосрочной перспективе, то выиграть должны мы, будущие пенсионеры.

- Допустим, это так и будет. Выйдя на пенсию по-новому, будем ли получать больше, чем сегодняшние пенсионеры?

- Демографическая ситуация не позволяет рассчитывать на сохранение солидарной системы, когда те, кто сегодня работает, фактически платит за своих пенсионеров-современников. Поэтому ждать, что государственная пенсия существенно вырастет и станет такой, как мы бы хотели, не стоит.

В то же время те, кто сегодня находится в активном возрасте, может строить планы на хорошую пенсию, но только при условии, что сам будет участвовать в ее формировании за счет личных взносов. И это не надо



2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
10,3%	6,0%	15,0%	11,6%	7,0%	8,0%	7,2%	6,0%	3%	10,2%	8,8%

Среднегодовая доходность за 10 лет – 8,46% годовых + 13% с перечисленной суммы (с 2010 г. налоговый вычет по месту работы). На все пенсионные счета начисляется одинаковый доход независимо от суммы на счете.

воспринимать как негативное явление. Мы же часто смотрим на европейских пенсионеров и завидуем их размеру пенсии, но почему-то в этот момент забываем, что это не государство им такие выплаты делает, точнее, не только государство, а они сами регулярно пополняли свои пенсионные счета, а теперь пользуются накоплениями.

В нашей стране система добровольного формирования пенсионных накоплений пока не развита. Хотя отрасли НПФ уже четверть века, основные клиенты именно по добровольным взносам - это крупные компании. Вот у их работников есть действительно существенные прибавки к государственным пенсиям.

- В заключение статьи, так возможна ли достойная пенсия для работников агропромышленного комплекса?

- Уверен, что да. Многолетняя работа АПК-Фонда - более 22 лет - и положительные отзывы от людей, получающих от Фонда пенсии - это доказало. Комитеты Архангельской, Белгородской и Курской областных профорганизаций уже более 11 лет сотрудничают с нами. Дополнительное пенсионное обеспечение, которое члены Профсоюза получают от Фонда, является достаточно весомой финансовой поддержкой. Надеюсь, мы продолжим наше сотрудничество в сфере информирования работников АПК о достоинствах корпоративных программ НПО и руководители вышеуказанных областных организаций Профсоюза смогут высказать свою точку зрения.

Хотел бы поблагодарить руководство Профсоюза работников АПК РФ и Росагропромсоюза за поддержку нашей работы.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПИТАНИЕ В МИРЕ – 2018

Продовольственная сельскохозяйственная организация Объединенных Наций ФАО, Всемирная организация здравоохранения и другие организации ООН подготовили совместный доклад «Положение дел в области продовольственной безопасности и питания в мире – 2018» в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Приводим главные тезисы доклада.

Проблема голода в мире

По оценкам экспертов, в предыдущем году число людей, столкнувшихся с проблемой недоедания, достигло 821 млн человек – т.е. речь идет примерно о каждом девятом человеке в мире. Голод был на подъеме в течение последних трех лет, вернувшись к уровню десятилетней давности. Неудачи в сокращении масштабов голода в мире тесно связаны с нарастанием конфликтов и насилия в отдельных точках планеты, а это означает, что борьба с голодом неотделима от борьбы за мир.

Вопрос потребления пищи в необходимом количестве тесно связан с проблемами здоровья людей. Вследствие недостаточного питания до сих пор не решена проблема задержки роста у детей, масштаб которой остается неприемлемым. В 2017 году в мире насчитывалось почти 151 млн (22 процента) детей в возрасте до пяти лет, страдающих от задержки роста. Кроме того, насчитывается 51 млн детей в возрасте до пяти лет, страдающих от истощения, что повышает риск заболеваемости и смертности. В докладе утверждается, что каждая третья женщина репродуктивного возраста в мире страдает от анемии, которая имеет серьезные последствия для здоровья и развития как женщин, так и их детей. А распространенность анемии среди женщин репродуктивного возраста в Африке и Азии почти в три раза выше, чем в Северной Америке. Продолжает усугубляться проблема ожирения у взрослых, которое отмечается у более чем 672 млн че-

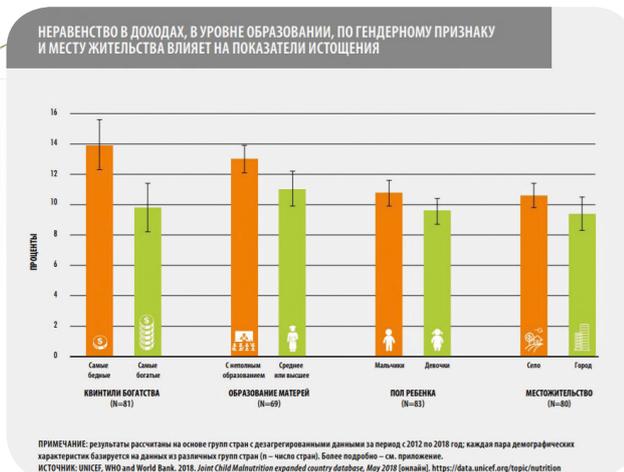
ловек. Имеют избыточный вес свыше 38 млн детей в возрасте до пяти лет. При этом во многих странах одновременно наблюдаются обе проблемы – недоедания и ожирения.

Экстремальные климатические условия

Экспертами установлено, что ключевыми факторами роста проблемы голода, наравне с конфликтами и экономическим спадом, является изменчивость климата, влияющая на нормы выпадения осадков и посевные сезоны, а также экстремальные климатические явления, такие как засухи и наводнения. Их последствия отражаются на всех аспектах продовольственной безопасности и питания: наличии, доступности, разнообразии использования и стабильности, обеспечения качества воды и санитарии, что приводит к возникновению рисков для здоровья и болезням и отражается на организации охраны материнства и детства.

Климатические изменения уже подрывают производство основных сельскохозяйственных культур, таких как пшеница, рис и кукуруза в тропических и умеренных поясах, и без повышения устойчивости сельскохозяйственных культур к изменению климата ожидается ухудшение ситуации по мере роста средних температур и учащения экстремальных погодных явлений.

Анализ показывает, что распространенность голода и количества голодающих, как правило, выше в странах, в высокой степени подверженных экстремальным погодным





явлениям и находящимся в зависимости от сельскохозяйственных систем. В течение 2011–2016 гг. температурные аномалии, воздействующие на сельскохозяйственные угодья, по-прежнему были выше среднего показателя, что привело к более частым периодам экстремальной жары за последние пять лет. Характер сезонных осадков также меняется, например, наблюдается поздний или ранний сезон дождей и неравное распределение осадков в течение сезона. Ущерб, причиняемый сельскохозяйственному производству, становится причиной дефицита продовольствия, что, в свою очередь, может привести к повышению цен на продовольствие, потере доходов домохозяйств и в значительной степени снижает доступ людей к продовольствию.

В 2017 году в 51 стране насчитывалось почти 124 млн человек, находящихся в ситуации острого дефицита продовольствия, которая оценивается на уровне «кризиса» или выше и требует принятия незамедлительных чрезвычайных мер по спасению людей и сохранению их источников средств к существованию. Это превышает показатели за 2015 и 2016 годы, когда в условиях продовольственного кризиса оказалось соответственно 80 и 108 млн человек. Еще более показательно то, что в странах, сильно

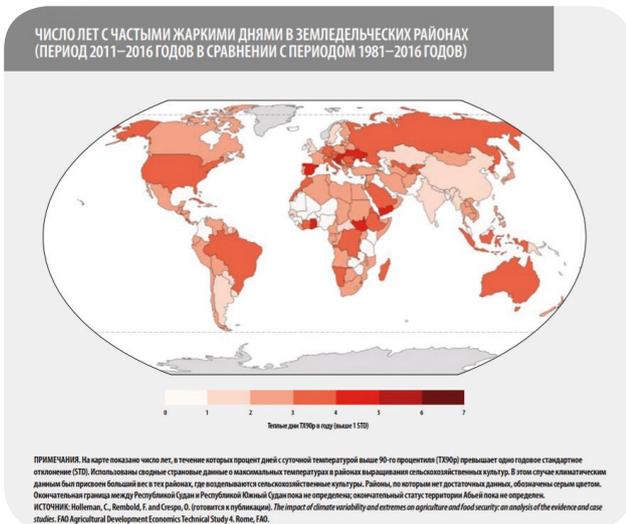
подверженных климатическим экстремумам, число недоедающих более чем вдвое выше (на 351 млн больше), чем в странах, мало подверженных им. Из 51 страны, отнесенной в 2011–2016 годах к категории сильно подверженных воздействию экстремальных климатических явлений, 23,5% имеют низкий, а 76,5% – средний уровень дохода.

Задачи по улучшению питания

Признаки усугубления проблемы продовольственной безопасности и распространенности неполноценного питания в различных его проявлениях однозначно свидетельствуют о том, что срочно необходимо предпринять дополнительные усилия по достижению предусмотренных показателей в области продовольственной безопасности и питания.

Необходимо ускорить реализацию и расширить масштабы предпринимаемых мер, укрепив устойчивость и возможности по адаптации продовольственных систем, источников средств к существованию и питания населения к изменчивости климата и экстремальным погодным явлениям. Для этого требуется развивать многосторонние партнерские связи и заручиться масштабным многолетним финансированием, необходимым для осуществления комплексных мер по уменьшению опасности стихийных бедствий и управлению ими, а также программ по адаптации к изменению климата, рассчитанных на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу. В то же время необходимо обеспечить устойчивый переход в сторону сельского хозяйства и продовольственных систем, чувствительных к питанию, которые могут обеспечить безопасное и качественное продовольствие для всех.

Национальные и местные органы власти по данным вопросам могут руководствоваться решениями и рекомендациями существующих глобальных политических платформ по таким вопросам, как изменение климата (под эгидой Рамочной конвенции по изменению климата ООН и Парижского соглашения 2015 года); уменьшение опасности стихийных бедствий (Сендайская рамочная программа по снижению риска бедствий); гуманитарная помощь в чрезвычайных ситуациях (Всемирный саммит по гуманитарным вопросам 2016 года и «базовая договоренность»); улучшение качества питания и здоровые рационы (вторая Международная конференция по вопросам питания (МКП-2) и Десятилетие действий по проблемам питания ООН). В настоящее время многие данные глобальные платформы действуют разрозненно. В этой связи следует предпринять дополнительные меры по углублению их интеграции.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну - председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза.

С днем рождения

ДАНЧУК Тамару Николаевну - председателя Приморской краевой организации Профсоюза;

ЕПИФАНЦЕВА Никиту Павловича - председателя Молодежного совета Профсоюза, председателя Белгородской районной организации Профсоюза;

СЕМЕНОВУ Ирину Николаевну - председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

ХАБАРОВА Валерия Михайловича - председателя Ростовской областной организации Профсоюза.

С награждением Почетной грамотой ФНПР

ЖЕРНАКОВА Андрея Николаевича – генерального директора закрытого акционерного общества «Алексеевский «Бекон», Белгородская область;

ПРОХОРОВА Ивана Петровича – председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева», г. Москва;

РОМАНЕНКО Сергея Ивановича – генерального директора закрытого акционерного общества «Скороднянское», Белгородская область.

С награждением нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»

СУБОТИНА Александра Васильевича – председателя Мелеузовской районной организации Профсоюза, Республика Башкортостан.